

107年公務人員特種考試關務人員、  
身心障礙人員考試及107年國軍上校  
以上軍官轉任公務人員考試試題

代號：40350 全一頁

考試別：身心障礙人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、臺灣工會組織自由化的修法設計，使工會體制由單一制轉型為多元制（或複數制）。請說明企業中允許多元或複數工會的存在，對勞資關係的衝擊為何？（25分）
- 二、從比較勞資關係的角度，臺灣集體協商制度和救濟有那些特點？請舉出重要三項加以說明。（25分）
- 三、社會對話乃國際勞工組織致力達成尊嚴勞動的重要支柱之一，目前已成為國際和各國處理勞資關係的重要方法。請說明社會對話實施的層次和做法。（25分）
- 四、近年來，勞工團體會在五一勞動節上街頭遊行，提出問題和政策訴求，期待政府能聽取他們的聲音。請以兩個重要勞資關係理論模型，來分析這個現象。（25分）